



Управление образования администрации Находкинского городского округа  
Приморского края

П Р И К А З

«25» декабря 2012 г.

№ 447-а

**О порядке компенсационных выплат молодым  
специалистам, направленным в места, не связанные  
с местом их постоянного проживания, на работу  
в муниципальные образовательные учреждения  
Находкинского городского округа**

В соответствии с ч. 2 ст. 5 Решения Находкинской городской Думы от 28.01.2005 г. № 331 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Находкинского городского округа», в целях определения единого порядка выплаты компенсационных выплат молодым специалистам, направленным в места, не связанные с местом их постоянного проживания, на работу в муниципальные образовательные учреждения Находкинского городского округа (далее – молодые специалисты)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных учреждений Находкинского городского округа производить компенсационные выплаты молодым специалистам в порядке, определенном настоящим приказом (приложение).

2. Ведущему специалисту управления образования администрации Находкинского городского округа Е.В. Тюзневой, разместить, настоящий приказ на официальном сайте управления образования администрации Находкинского городского округа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования

Н.В. Бондаренко

Приложение  
к приказу управления образования  
администрации Находкинского  
городского округа

от «25» 12 2012 г.  
№ 447-а

**ПОРЯДОК**  
**компенсационных выплат молодым**  
**специалистам, направленным в места, не связанные**  
**с местом их постоянного проживания, на работу**  
**в муниципальные образовательные учреждения**  
**Находкинского городского округа**

1. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 30 лет, которые после получения профессионального образования в течение трех лет впервые трудоустраиваются по основному месту работы по полученной специальности,

2. Для получения компенсационной выплаты молодой специалист представляет руководителю учреждения следующие документы:

- письменное заявление о выплате единовременной компенсационной выплаты;
- копию паспорта;
- копию документа об образовании с вкладышем.

3. Размер единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам составляет 5 (пять) должностных окладов.

4. Единовременная компенсационная выплата молодым специалистам осуществляется за счет средств бюджета Находкинского городского округа в течение сорока пяти рабочих дней с момента подачи заявления путем перечисления денежных средств на расчетный счет молодого специалиста, указанный в заявлении.

5. Муниципальное образовательное учреждение вправе истребовать у молодых специалистов денежные средства, полученные в качестве единовременной выплаты, в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты его заключения:

- а) по основаниям, предусмотренным п. 1, 5, 6 и 8 ст. 77, ст. 78. п. 1, 2 ст. 336 Трудового кодекса Российской Федерации;
- б) по инициативе работника в соответствии со ст. 80 Трудового кодекса

Российской Федерации (за исключением случаев прекращения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора);

в) по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п. 3, п. 5 - 8, 11 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. При наличии одного из предусмотренных п. 5 настоящего Порядка оснований для возмещения затрат бюджета Находкинского городского округа руководитель образовательного учреждения направляет молодому специалисту уведомление о необходимости возврата, полученных денежных средств.

7. При увольнении молодого специалиста из одного образовательного учреждения с целью трудоустройства в другое образовательное учреждение Находкинского городского округа единовременная компенсация возврату не подлежит.

8. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат молодым специалистам конкретизируются в трудовых договорах.

---